



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



Istituto Statale d'Istruzione Superiore "Pitagora"

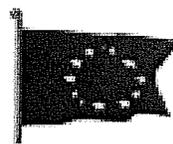
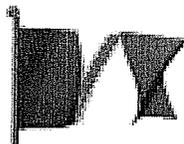
P.zza Livorno, 2 – 75023 MONTALBANO JONICO (MT)

Tel. 0835/691582 - Fax: 0835/691026

E-mail: mtis00100a@istruzione.it – PEC: mtis00100a@pec.istruzione.it

Sito Web: www.isispitagoramontalbano.gov.it

Codice Fiscale 81001850775



Relazione illustrativa del DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

| | |
|-----------------------|---|
| Premessa | |
| Obiettivo | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i> |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i> |
| Finalità | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014/15 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i> |
| Struttura | <i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i> |

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto: 10/12/2014 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2014/2015 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Maria AMORIGI</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: C.G.I.L.-SCUOLA - Prof. Saverio SCARDIGNO S.N.A.L.S. - Prof.ssa Lilana FALOTICO CISL-Scuola - Prof. Gianluca ROSANO</p> <p>Delegato SNALS provinciale – prof. Giuseppe Rotunno</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> |

l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | |
|-------------------|---|
| Articolo 1 | RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA. |
| Articolo 2 | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse presunte e disponibili effettuata dal DSGA con nota prot. 8857 C/14 del 09/12/2014.</i> |
| Articolo 3 | <i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i> |
| Articolo 4 | <i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 10/12/2014. Le parti sono regolarmente giunte alla sottoscrizione del contratto in data 10/12/2014.</i> |

ANALISI DELLE RISORSE:

Le risorse finanziarie del MOF, relative al corrente anno scolastico, sono state comunicate dal MIUR con note del 07/11/2014 e prot. n. 15723 del 12/11/2014.

I parametri utilizzati dal MIUR per il calcolo sono stati i seguenti:

| | |
|--|-----------|
| • Punti di erogazione: | 2 |
| • Organico di diritto complessivo: | 68 |
| • Organico di diritto docenti: | 50 |
| • Organico di diritto ATA esc. DSGA e quota ex LSU: | 17 |
| • N° complessità: | 1 |
| • N° classi: | 31 |
| • N° classi terminali | 6 |

| Fonte normativa | Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%) | Param. Finanz. Lordo dipendente | P.ti erog. | N. Add | Lordo stato (+ 32,70%) | Lordo dipen. |
|-----------------|---------------------------------------|---------------------------------|------------|--------|------------------------|--------------|
| Accordo | € 2.495,29 | € 1.880,04 | | | € 4.990,58 | |

| | | |
|--|---|---|
| | | |
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneadempimenti proceduralerispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i> |
| Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. | | |
| MODULO 2 | | |

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare

| | | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|----|-------------|--------------------|--------------------|
| MIUR del 07/08/2014 | per ciascun punto di erogazione del servizio | per ciascun punto di erogazione del servizio | 2 | | | € 3.760,80 | |
| Accordo MIUR del 07/08/2014 | per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata | per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata | | 68 | € 24.126,40 | € 18.181,16 | |
| Accordo MIUR del 07/08/2014 | per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado | per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado | | 50 | € 20.677,50 | € 15.582,14 | |
| TOTALE | | | | | | € 49.794,48 | € 37.524,10 |

ANALISI DELLE RISORSE:

le risorse finanziarie del MOF, relative al corrente anno scolastico, comunicate dal MIUR con note del 07/11/2014 e prot. n. 15723 del 12/11/2014, sono pari a €. 42.395,02 (lordo dipendente), corrispondenti a:

- importo relativo al periodo settembre – dicembre 2014 €. 14.131,68 (lordo dipendente);
- importo relativo al periodo gennaio – agosto 2015 €. 28.263,34 (lordo dipendente).

Si riportano, inoltre, le economie relative all'A.S. 2013/14 pari a €. 772,56 (lordo dipendente), presenti, alla data odierna, sul sistema SICOGE di questa Istituzione Scolastica e disponibili per la Contrattazione d'Istituto.

IMPORTI LORDO DIPENDENTE

| descrizione | Economie 2013/14 | Ass. nota MIUR n. 15723 del 12/11/2014 periodo sett-dic. 2014 | nota Intranet Miur del 7/11/2014 – periodo gennaio-agosto 2015 | Pratica Sportiva nota MIUR prot. n. 6205 del 29/10/2014 | TOTALE |
|-------------------------|------------------|---|--|---|------------------|
| FIS | 772,56 | 12.508,04 | 25.016,06 | | 38.296,66 |
| FUNZIONI STRUM. | 0,00 | 1.004,06 | 2.008,13 | | 3.012,19 |
| INC. SPEC. ATA | 0,00 | 619,58 | 1.239,15 | | 1.858,74 |
| Totale MOF | 772,56 | 14.131,68 | 28.263,34 | | 44.167,59 |
| ORE ECCEDENTI | 0,00 | 682,40 | 1.364,81 | | 2.047,21 |
| PRATICA SPORT. | 0,00 | | - | 1.765,39 | 1.765,39 |
| INTEGR. MOF. ATA | | | 681,85 | | 681,85 |
| TOTALE ASSEGNATO | 772,56 | 14.814,08 | 30.310,00 | 1.765,39 | 47.662,04 |

Le risorse finanziarie complessive del F.I.S. sono pari a €. 38.296,66 (lordo dipendente) e precisamente:

- €. 772,56 (lordo dipendente) relative alle economie A.S. 2013/14, caricate al SICOGE, quindi disponibili e utilizzabili per la Contrattazione in corso;

€. 42.395,02 (lordo dipendente) comunicate dal MIUR con note del 07/11/2014 e prot. n. 15723 del 12/11/2014. Si precisa che gli importi sotto riportati corrispondono a:

- importo relativo al periodo settembre – dicembre 2014 €. **14.131,68** (lordo dipendente);
- importo relativo al periodo gennaio – agosto 2015 €. **28.263,34** (lordo dipendente).

IMPORTI LORDO DIPENDENTE

| descrizione | Economie 2013/14 | Ass. nota MIUR n. 15723 del 12/11/2014 periodo sett-dic. 2014 | nota Intranet Miur del 7/11/2014 – periodo gennaio-agosto 2015 | TOTALE |
|---|------------------|---|--|------------------|
| FIS | 772,56 | 12.508,04 | 25.016,06 | 38.296,66 |
| A detrarre quota variabile Indennità di Direzione DSGA a carico FIS | | | | 2.700,00 |
| TOTALE FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE | | | | 35.596,66 |
| Quota riservata ai docenti | | | 72% | 25.629,59 |
| Quota riservata al personale ATA | | | 28% | 9.967,07 |

PERSONALE DOCENTE

| Legitt. giuridica | Descrizione | Importo lordo Stato | Importo lordo dipendente |
|--------------------|---|---------------------|--------------------------|
| Art.88 comma 2/a | impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/a | flessibilità organizzativa e didattica. | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/b | attività aggiuntive di insegnamento. | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/c | ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. | 7.895,65 | 5.950,00 |
| Art.88 comma 2/d | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | 21.225,37 | 15.995,00 |
| Art.88 comma 2/f | collaborazione al dirigente scolastico. | 4.644,50 | 3.500,00 |
| Art.88 comma 2/g | indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/h | indennità di bilinguismo e di trilinguismo | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/k | compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | 0,00 | 0,00 |
| Art.88 comma 2/l | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. | 232,23 | 175,00 |
| Art.87 comma 1 | avviamento alla pratica sportiva | 2.342,67 | 1.765,39 |
| Art. 33 | Risorse funzioni strumentali al POF | 3.997,18 | 3.012,19 |
| Art. 6, c.2 lett.l | Compensi relativi a progetti nazionali o comunitari | 7.656,67 | 5.756,67 |
| | TOTALE | 47.994,26 | 36.167,49 |

PERSONALE ATA

| Legitt. giuridica | Descrizione | Importo lordo Stato | Importo lordo dipendente |
|------------------------------------|---|---------------------|--------------------------|
| Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B | prestazioni aggiuntive del personale ATA. | 13.214,93 | 9.958,50 |
| Art.88 comma 2/j | indennità di direzione spettante al DSGA | 3.592,90 | 2.700,00 |
| Art.88 comma 2/k | compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | 0,00 | 0,00 |
| Art. 47 | Incarichi specifici ATA | 3.371,36 | 2.540,59 |
| Art. 6, c.2 lett.l | Compensi relativi a progetti nazionali o comunitari | 3.640,07 | 2.743,08 |
| | TOTALE ATA | 23.809,26 | 17.942,17 |

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Montalbano Jonico, 11/12/2014

COMPETENZA

Dirigente Scolastico: Prof.ssa Maria AMORIGI

Maria Amorigi

